

4 質の高い教育をみんなに



全ての人に包括的かつ公正で質の高い教育を確保し、生涯学習の機会を促進する

■取り組み事例

2030年までに技術的・職業的スキルなど、雇用・働き甲斐のある人間らしい仕事及び、企業に必要な技術を備えた若者と成人の割合を大幅に増加させる

【現状】 ※1人が複数を取得しても1人でカウント

44.7%

国家試験の実技練習①



国家資格の実技練習②



【目標】

2025年までに全社が推奨する資格取得社員数を20%上げます

合格者の表彰



5 ジェンダー平等を実現しよう



ジェンダー平等を達成し、全ての女性及び女児の能力強化を行う

■取り組み事例①

経済、政治、公共分野でのあらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効率的な女性の参画及び、平等なリーダーシップの機会を確保する

【現状】 ※2020年度実績

男性役職者1.7 : 女性役職者1.0



【目標】

2030年度までに、女性役職者比を男性 : 女性 = 5 : 5にします

■取り組み事例②

女性の能力強化促進のためにICTを始めとする実現技術を活用し強化する

【目標】 技術を導入して、2025年までに社内業務で女性配置ができない仕事を0（ゼロ）にします

女性役職者への研修



時短女性社員の就労



8 働きがいも経済成長も



包括的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働き甲斐のある人間らしい雇用を促進する

■取り組み事例①

2030年までに若者や障がい者を含むすべての男性及び女性の完全かつ生産的な雇用及び働き甲斐のある人間らしい仕事、並びに同一労働同一賃金を達成する

【目標】 2025年までに毎年4名以上の新卒新入社員を採用する体制にします

■取り組み事例②

移住労働者、特に女性移住労働者や不安定な雇用状況にある労働者など、全ての労働者の権利を保護し、安全・安心な労働環境を促進する

【目標】 2025年までに社員・技能実習生・特定技能生・ファミリー社員以外の外国国籍者にそれぞれの処遇で技術向上の場を与えます

スマートFun社員の就業前ミーティング



外国国籍者の就労



9 産業と技術革新の基盤をつくろう



強靱なインフラ構築、包括的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーション推進をはかる

■取り組み事例

すべての人々が安価で公平なアクセスができることに重点を置いた経済発展と、人間の福祉を支援するために必要な地域・越境インフラを含んだ、質が高く、信頼でき、持続可能かつ強靱なインフラを開発する

【目標】 ディスカッションのアジェンダを作ることでより生み出された時間を効率的に利用して、社内と地域に向け、企業として新しい取り組みを行います

リーダー職への研修



外食事業 シェアリング サルテ



サルテのシェアスペースを活用したこども食堂



越谷市認可保育園 kurita のんな



12 つくる責任つかう責任



持続可能な生産消費形態を確保する

■取り組み事例①

2030年までに小売・消費レベルにおける世界全体の1人当たりの食糧廃棄を半減させ、収穫後損失などの生産・サプライチェーンにおける食品ロスを減少させる

【目標】 2021年度中に食品ロスの現状把握をして、2030年までに30%の削減をします

【目標】 埼玉フードパントリーへの食材の寄付を継続します

■取り組み事例②

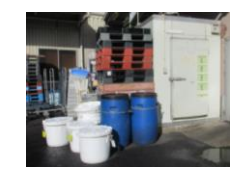
2030年までに廃棄物の発生防止・削減・再生利用及び再利用により、廃棄物の発生を大幅に削減する

【目標】 2025年までに当社ブランドの全製品において、環境配慮型の包装資材を使用します

埼玉フードパントリー様との取り組み



ごみ分別スペース



だしがらリサイクル



リサイクルペットボトルを利用した容器使用

